



**Copia Conforme**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N° 3 del 02/02/2021**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI  
POSITIVE 2021/2023**

L'anno **2021** il giorno **2** del mese di **Febbraio** alle ore **11.30** nella sala delle adunanze del Comune, convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

	Nominativo	Presente
1	COLUMBU FRANCESCO	SI
2	ZEDDE SALVATORE	NO
3	DEBORAH LADU	NO
4	LADU GIOVANNINO	SI
5	DAGA MICHELE	SI

Presiede la seduta il **Sindaco COLUMBU FRANCESCO**, con l'assistenza del Segretario **ANTONINA MATTU**.

Il Sindaco comunica che la riunione si tiene in presenza fisica, nel rispetto di tutte le misure di sicurezza di contenimento della diffusione del contagio da COVID 19:

- ✓ Controllo temperatura;
- ✓ Utilizzo delle mascherine;
- ✓ Rigorosa attenzione all'igiene delle mani con soluzioni idroalcoliche;
- ✓ Ambiente sufficientemente aerato;

In particolare è assicurato il mantenimento continuativo della distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metro fra tutti i partecipanti.

Il Sindaco, a seguito di accertamento dell'identità personale dei componenti, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamato** il D.Lgs.198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L.n.249/2005, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di progettare ed attuare il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.), mirato a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel mondo del lavoro;

**Visto** l'art. 48 del D.Lgs.198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della L.28/11/2005, n.246" che testualmente recita: "....., i comuni ....., predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."

**Precisato** che la Direttiva 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**Ravvisata** la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

**Visto** il D.Lgs.18/08/2000 n. 267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti locali);

**Vista** la L.28/12/2001 n. 448;

**Visto** il D.Lgs.01/04/2006 n. 198;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi

**Visto** lo statuto comunale

**Visto** il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2021/2023, allegato al presente atto;

**Acquisiti** i pareri espressi sulla proposta di deliberazione di cui all'art. 49 del D.Lgs.267/2000 che si riportano in calce alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**UNANIME**

### DELIBERA

**Di considerare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di approvare** le considerazioni espresse in premessa narrativa e che motivano il ricorso alla presente;

**Di approvare** l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs.198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L.28/11/2005 n. 246";

**Di stabilire** che potrà essere fissato con successivo provvedimento un piano di verifica e monitoraggio del Piano anche a riscontro di indicazioni che potranno essere fornite dalla Consigliera di Parità;

**Di incaricare** l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente alle OO.SS. e R.S.U. competenti.

Infine, stante l'urgenza

### DELIBERA

**Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile con separata votazione unanime, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs.18/08/2000 n. 267.

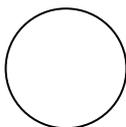
\*\*\*\*\*

**Ai sensi dell' art. 49 del D.Lgs n° 267 del 18.08.2000, il sottoscritto esprime parere positivo  
(espresso nella proposta di deliberazione)**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE UNICO  
F.to Ing. Davide F.to Ing. Davide Soro**

**Approvato e sottoscritto**

► **Il Presidente**  
COLUMBU FRANCESCO



► **Il Segretario Comunale**  
ANTONINA MATTU

f.to .....

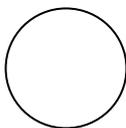
f.to .....

---

**PUBBLICAZIONE**

la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale dal 10/02/2021 per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Data 10/02/2021



► **Il Responsabile**  
ANTONINA MATTU

f.to .....

---

**ATTESTAZIONE**

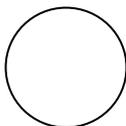
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il 02/02/2021 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data 10 febbraio 2021



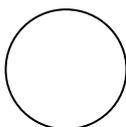
► **Il Responsabile**  
ANTONINA MATTU

f.to .....

---

È copia conforme all'originale.

Data \_\_\_\_\_



► **Il Responsabile**

.....